

2024-2025 年度區目標

區: 300D 1
憲章區: 遠東和東南亞



全球行動團隊的承諾

在全球行動團隊的支援下，我區的MISSION 1.5承諾包括：

個人的承諾：通過跨領導層的理解、推廣和合作，激發承諾並確保全區的成功。

以身作則：激勵、啟發並支援獅友實現MISSION 1.5的目標，確保每位會員（包括我自己）輔導至少一名新會員入會，並授證至少一個新分會。

堅持應負之責任：通過定期會議審查進度、解決挑戰並堅持負起MISSION 1.5 成功的責任。

監督進展：分析報告，識別增長機會，並制定區域策略以克服障礙。

回饋和表揚：通過推廣和利用MISSION 1.5的獎勵結構，與GAT領導人分享有關成功和挑戰的回饋意見，並表揚會員的努力。

有效實施：確實實施MISSION 1.5的宣傳、培訓及計劃。

資助機會：申請並推廣資助機會，如 GAT 成功故事撥款、會員發展撥款、領導發展撥款、基金會（LCIF）撥款和/或行銷撥款。

會員發展

目標宣言

在我的總監任期內，我承諾與我的團隊合作，實現為我們地區制定的會員成長目標，以支持MISSION 1.5。

我們的團隊將另外成立 0 個新分會，每個分會至少有20位創會會員。

我們的分會將在現有的分會中引進額外 0 名新會員。

我們的區將把我們的會員淨增長提高 0 名會員。

季度目標

	新分會	新會員	淨增長
第1季度	30	1	2
第2季度	30	1	2
第3季度	30	1	2
第4季度	30	1	2

行動計劃

[2425區目標計畫.pdf](#)

服務活動

目標宣言

為了提高對分會服務影響的意識並吸引潛在會員，在我的總監任期內，我承諾與我的團隊一起努力，提高獅子會和青少獅會報告服務的比例。

- a. 我們的團隊將確保我們區中 100% 的獅子會和青少獅會報告服務。
我承諾確保我們的全球服務團隊 (GST) 區協調員宣導及時計劃和報告服務的重要性。

行動計劃

[MD300D-1區2024-2025GST年度策略行動計劃.pdf](#)

領導發展

目標宣言

知識淵博的僕人式領導人吸引新會員，並激勵我們社區中獅友和青少獅積極的會員體驗。在我擔任總監任期的第一季度，我承諾與我的團隊一起努力，推廣和促進對分會幹部和分區主席的培訓。

- a. 我們的團隊將確保 100% 的分區主席參加分區主席培訓。
 - b. 本區將確認 100% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- 我承諾確保我們的全球領導發展團隊 (GLT) 區協調員使用在 Learn (學習) 中的「管理培訓」功能，報告已完成的分區主席和分會幹部培訓。

行動計劃

[300-D1\(GLT\)行動計畫 2425.pdf](#)

LCIF

目標宣言

在會員講習期間，對向獅子會國際基金會 (LCIF) 捐款的影響有更多的了解，可以提高獅友和青少獅個人的承諾和捐款。在我的總監任期內，我承諾與我的團隊一起，支持 LCIF 努力實現其募款目標和提高我們的全球影響力。

- a. 我們的團隊將確保本區的個人參與率增加 100%，以及本區的分會參與率增加 100%。
- b. 我將努力爭取獲得銀獎級別的 LCIF 主席獎章。
- c. 我將以個人名義向 LCIF 捐款 6 美元，並將要求本區內閣的 1300 位成員向 LCIF 進行個人的捐款。

我承諾藉著確保達到本區的募款目標來獲得 LCIF 總會長目標成就獎。

行動計劃

[MD300D-1區2024-2025LCIF年度策略行動計劃.pdf](#)

複合區自訂的影響 (可選項)

目標宣言

團結和諧 共創獅聲

目前複合區年會尚未開立所以新任議長還沒有布達新年度要執行的重點目標

行動計劃

目標宣言

至2024-2025會計年度結束前，本區將實現正會員成長（達到或超過去年的會員人數）。

行動計劃

特別倡議

在我的總監前半任期間，我的區計畫支持以下全球志業：
糖尿病

在我的總監後半任期間，我的區計畫支持以下全球志業：
救濟饑餓

此外，國際第一副總會長法布雷西奧·奧利維拉要求貴區確定30個潛在可成立新分會的地點。

行動計劃

[d33ba21f-0b03-4c48-ad4c-93c6e01aad23.gif](#)